

EDUCA

V posledních letech prochází VEBA a. s. obdobím silného rozvoje a růstu. Nedílnou součástí tohoto úspěšného rozvoje je práce každého jednotlivce, jako nejmenší součásti pracovního kolektivu. Aby bylo možné zvládnout nové moderní technologie a procesy, které jsou v rámci plnění stanovených cílů nezbytné, je nutné, aby se kvalifikace, schopnosti a dovednosti zaměstnanců rozvíjely a kráčely ruku v ruce se současnými světovými trendy v odvětví. Zaměstnanci si musí být vědomi závažnosti a důležitosti svých činností a také toho, jak přispívají k dosažení cílů jakosti a udržování dobrého jména společnosti.



Letecký pohled - VEBA Broumov – Velká Ves

Vzhledem k tomu, že textilní obory na úrovni učňovského a středního odborného textilního školství nejsou v ČR otevírány, VEBA by bez přípravy a vzdělávání pracovníků prováděné vlastními lektory a specialisty nebyla dlouhodobě konkurenceschopná. Proto také společnost ročně investuje na vzdělávání a doškolování svých zaměstnanců nemalé finanční prostředky.

S organizací vzdělávání našich zaměstnanců, financovaným jak z vlastních zdrojů, tak i z dotačních programů, má VEBA a. s. dlouhodobé zkušenosti. A protože je vzdělávání a rozvoj zaměstnanců neustálý proces, musíme i nadále v těchto aktivitách pokračovat. Proto jsme netrpělivě čekali na výzvy dalších dotačních programů organizovaných ESF.

Ihned po zveřejnění výzvy jsme v červenci roku 2009 oficiálně podali žádost o podporu projektu pod názvem „**Zdokonalování specifických znalostí a**

dovedností v oblasti výroby afrického brokátu a damašku“ globálního grantu Další vzdělávání zaměstnanců podnikatelských subjektů v oblasti průmyslu - EDUCA. Žádost prošla úspěšně hodnocením a v lednu 2010 jsme s radostí přijali zprávu o schválení námi podaného projektu k realizaci.

Již z názvu projektu je zřejmé, že hlavním cílem je zdokonalení nabytých dovedností a vědomostí, zvýšení odborných specifických znalostí ke klíčovým produktům africký brokát a damašek, především znalostí spojených s vývojem, přípravou a realizací výroby. Teoretickou a praktickou přípravou dojde k prohloubení a upevnění pracovních návyků výrobních pracovníků při obsluze strojního vybavení, čímž se sníží rizika vzniku nestandardní výroby, zmetků a reparantů, které by při jejich vzniku mohly snížit hospodářský výsledek firmy a negativně ovlivnit konkurenceschopnost na vysoce náročných světových trzích. Svým zaměřením tento projekt velmi úzce navazuje na již úspěšně realizovaný projekt GS Profese, realizovaný v letech 2006 – 2008.

Projekt byl zahájen v měsíci únoru 2010 pracovním meetingem za přítomnosti vrcholového vedení firmy, dalších manažerů, lektorů a realizačního týmu. Hlavním úkolem programu meetingu bylo podrobné seznámení s realizací projektu, s harmonogramem a s odpovědnostmi realizačního týmu včetně interních lektorů a jednotlivých vedoucích pracovníků.

Následně v měsíci březnu 2010 bylo samotné školení zahájeno úvodními klíčovými aktivitami pro skupiny tkadlen a seřizovačů pod názvem Zdokonalování znalostí a dovedností pracovníků tkalcovny – tkadleny a seřizovači.

V klíčové aktivitě Zdokonalování znalostí a dovedností pracovníků tkalcovny – tkadleny, bylo podpořeno celkem 41 pracovníků obou tkalcoven (Olivětín a Police nad Metují), z toho úspěšně tuto KA zakončilo 39 tkadlen. Hlavním cílem této aktivity bylo seznámení účastníků s produktem africký brokát a damašek a rozšíření odborných specifických znalostí v obsluze nové tkací techniky.

Celkem se jednalo o jeden den teoretické přípravy a jeden den praktických ukázek při obsluze výrobního zařízení.



Praktické školení tkadlen v Polici nad Metují

Další klíčovou aktivitou, velmi významnou v procesu výroby damašku a afrického brokátu, bylo uskutečněné **školení seřizovačů** tkalcoven. Celkem bylo v této KA podpořeno 22 seřizovačů obou tkalcoven s celkovým rozsahem 16 dnů teoretické a praktické přípravy. Úspěšně tuto KA zakončilo 20 seřizovačů. Teoretická část byla zaměřena na rozvoj odborných specifických znalostí k produktům damašek a africký brokát a možnosti nové tkací techniky. Praktická část byla zaměřena především na seřizování stavů a strojní údržbu techniky tkací techniky.



Praktické školení seřizovačů v Olivětině (opravy, údržba a seřizování žakárů)

V dalších dvou klíčových aktivitách byli vzděláváni pracovníci mokré a suché úpravny. U pracovníků mokré úpravny se jednalo především o rozvoj dalších odborných specifických znalostí k produktům damašek a africký brokát a rozšíření

znalostí v obsluze a možnostech nové úpravárenské techniky. Toto školení bylo dále zaměřeno především na africký brokát, chemické znalosti a

optimální využití strojových linek. V těchto KA bylo podpořeno 55 pracovníků "mokré úpravny", z toho 30 pracovníků, kteří se již předchozích školení v rámci GG GS Profese zúčastnili a 25 nových, ještě neproškolených pracovníků. Délka školení pro již dříve školené pracovníky byla organizována v rozsahu 4 pracovních dnů teoretické i praktické výuky, délka školení pro ještě neškolené pracovníky byla 8 dnů teoretické i praktické výuky. Celkem tuto KA zakončilo úspěšně 50 pracovníků mokré úpravny.

Pracovníci suché úpravny ve dvou dnech teoretické a praktické výuky zdokonalovali svoje odborné znalosti k produktům damašek a africký brokát a rozšiřovali si znalostí v obsluze a možnostech nové úpravárenské techniky. Praktická část zaměřena především na kontrolu a klasifikaci, adjustaci, parametry vizuální kontroly, případně omaku a dalších vlastností afrického bokátu a damašku. V této KA byly podpořeno 35 pracovníků "suché úpravny", Úspěšně zakončilo tuto KA 33 pracovníků.

Za velmi významnou skupinu účastníků, kteří se v rámci projektu zúčastnili školení, považujeme vybrané pracovníky na funkcích návrhář, technolog a dezinátér, kteří se podílejí na vývoji nových výrobků a jejich zavádění do výroby. V této KA bylo podpořeno 15 pracovníků na výše uvedených funkcích v rozsahu 4 dnů školení. Všichni účastníci zakončili tuto KA řádným způsobem. Cílem této aktivity bylo rozšíření znalostí o možnostech nové tkací a úpravárenské techniky s vazbou na SW na výrobu dežerů a specifík koncového zákazníka.

Další klíčová aktivita byla zaměřena na zdokonalování znalostí a dovedností v oblasti vývoje afrického brokátu a damašku, získáním odborných specifických znalostí k těmto produktům a rozšíření znalostí nezbytných pro vývoj nových výrobků, kde je nutné detailní zkoumání efektů tkanin, afrických přírodních motivů a vzorů, technologií konečných úprav, vzhledu a barev, napodobující tradiční rukodělný způsob zpracování. Tato klíčová aktivita byla realizována formou studijní cesty v době 12. - 16. 9.2011 a byla soustředěna do tří největších evropských vzdělávacích institutů orientovaných na Afriku: Tropenmuseum v Amsterdamu, Afrika

Centrum v Cadier en Keer (oba instituty v Holandsku) a Královské muzeum centrální Afriky v Tervuren (Belgie). Tato klíčová aktivita patřila přinejmenším k jedné z nejzajímavějších a nejatraktivnějších, ze všech klíčových aktivit, které byly v rámci našeho projektu realizovány.

Cílová skupina v počtu 39 osob, která byla doprovázena dvěma interními lektory, kteří mj. v průběhu návštěvy institutů působili jako tlumočníci odborných výkladů místních průvodců, byla složena nejen z řad návrhářů, desinatérů, technologů a pracovníků prodeje, ale také z pracovníků z řad dělnických profesí jako např. tkadleny, úpraváři, seřizovači.



Ukázka expozice vzdělávacího institutu

Všechny vzdělávací aktivity byly v celém průběhu projektu realizovány dle předem stanoveného harmonogramu bez větších potíží. V závěru každé aktivity byly účastníkům předány osvědčení a výsledky byly ověřeny zpětnou vazbou. V rámci projektu na sebe úzce navazovaly počínaje návrhem a zpracováním dezénů afrického brokátu a

damašku, tak samotnou výrobou a posléze i finální úpravou.

Za celou dobu projektu bylo v jednotlivých KA podpořeno celkem 207 pracovníků z toho 196 pracovníků zakončilo své vzdělávání řádným způsobem. Prostřednictvím tohoto projektu se dále zvýší kvalifikace a odborná způsobilost zaměstnanců, podpoří se rozvoj textilního know-how u firmy s růstovým potenciálem a posílí se konkurenceschopnost českého podniku na mezinárodních trzích, flexibilita a adaptabilita pracovní síly. Zvýšením kvalifikace si zaměstnanci udrží vysokou kompetentnost k výkonu práce a jistotu a perspektivu zaměstnání v regionu s dlouhodobě vysokou nezaměstnaností. Zvýšením speciálních odborných dovedností a profesních znalostí zaměstnanců se rovněž zvýší adaptabilita s ohledem na měnící se podmínky a požadavky trhu, na mimořádnou kvalitu produktů, jejich užité vlastnosti a optimální servis ve vztahu k zákazníkům.

I přes místy komplikované plánování volných termínů k realizaci jednotlivých aktivit, musíme vyzvednout velmi dobrou spolupráci realizačního týmu s vedením společnosti a všemi liniovými vedoucími, ale především s účastníky jednotlivých vzdělávacích aktivit, kteří mimo své účasti na školení museli i nadále plnit veškeré pracovní povinnosti, v převážné většině v nepřetržitých pracovních režimech.

Celý projekt byl 31. 1. 2012 ukončen. Za dobu realizace projektu bylo ve způsobilých nákladech projektu prokazatelně profinancováno celkem 2 628 939,15 Kč; přiznaná výše dotace činila 2 804 346,70 Kč, z toho 85% z ESF (Evropských strukturálních fondů) a 15% ze státního rozpočtu ČR).

Jsmo přesvědčeni, že hlavní cíle, které byly při přípravě projektu stanoveny, byly splněny.

Zdeněk Kousal
manažer projektu



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO
PRŮMYSLU A OBCHODU



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚTNANOST



PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

